



UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

Oficina de Planeación – Oficina de Control Interno

- Documento de Trabajo -

CONTEXTO ESTRATÉGICO

IDENTIFICACION DE FACTORES INTERNOS Y EXTERNOS DE RIESGOS

MATRIZ DOFA

		OPORTUNIDADES	AMENAZAS
		AMBIENTE EXTERNO AMBIENTE INTERNO	<ul style="list-style-type: none"> • Credibilidad en la Institución por resultados de gestión. • Posicionamiento de la Institución por resultados satisfactorios en ECAES. • Existencia de entidades financiera con capacidad de ofrecer créditos. • Buena aceptación de los Egresados por parte de Empresas y Entidades nacionales e internacionales. • Marco legal que favorece el desarrollo del Sistema Integrado de Gestión (MECI – CALIDAD) • Empresas y Entidades dispuestas a realizar convenios con la Universidad.
		ESTRATEGIAS DO	ESTRATEGIAS DA
DEBILIDADES <ul style="list-style-type: none"> • Falta de compromiso institucional en algunos funcionarios. • Planta de cargos desactualizada. • Falta de competencias (educación, formación, habilidades y experiencia) en algunos funcionarios. • Escasa infraestructura tecnológica. • Resistencia al cambio institucional (algunos funcionarios). • Inadecuado sistema de selección de proveedores. • Escasos recursos o materiales didácticos. • Excesivo número de Comités. 		<ul style="list-style-type: none"> • Realizar sensibilizaciones sobre compromiso institucional al personal, de acuerdo con la metodología sugerida en el marco legal del Sistema Integrado de Gestión. • Realizar programas de capacitación a través de convenios con otras Empresas o Entidades. • Incrementar la infraestructura tecnológica y los recursos o materiales didácticos a través de créditos con Entidades Financieras. • Realizar jornadas de motivación y sensibilización para la adaptación a los cambios en el marco de la implementación del Sistema Integrado de Gestión. • Diseñar, adoptar y aplicar un adecuado sistema de selección de proveedores en concordancia con la NTCGP 1000:2004. • Adoptar una estructura organizacional por procesos para disminuir la burocracia y racionalizar los trámites. • Vinculación escalonada de personal que permita cubrir necesidades de crecimiento institucional de acuerdo a la capacidad financiera de la Institución. 	<ul style="list-style-type: none"> • Formular planes de acción para disminuir la falta de competencias (educación, formación, habilidades y experiencia) en algunos funcionarios teniendo en cuenta los posibles cambios de políticas y normativa gubernamental. • Formular planes de acción para optimizar la gestión institucional y así obtener recursos que permitan la adecuación de la estructura organizacional, la planta de cargos, infraestructura tecnológica y los recursos o materiales didácticos. • Formular planes de acción para fortalecer la imagen corporativa mediante políticas de información y comunicación.



UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

Oficina de Planeación – Oficina de Control Interno

- Documento de Trabajo -

FORTALEZAS	ESTRATEGIAS FO	ESTRATEGIA D FA
<ul style="list-style-type: none"> • Implementación de un Sistema Integrado de Gestión (MECI – CALIDAD) en curso. • Adecuada administración de los recursos de la Institución. • Personal competente. • Existencia de Sistemas de Información. • Capacidad de endeudamiento. • Resultados positivos en ECAES. • Capacidad de contribuir al Desarrollo Regional. 	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar auditorías internas de calidad y de gestión para encontrar oportunidades de mejora. • Ofrecer asesorías profesionales a otras empresas o entidades mediante convenio para generar recursos y desarrollo regional aprovechando el capital humano competente. • Solicitar créditos a largo plazo para inversión en recursos académicos aprovechando la adecuada administración de recursos. • Ofrecer servicios de Sistematización de Información a otras Empresas o Entidades mediante convenios. • Realizar actividades de extensión que permitan contribuir al desarrollo regional. 	<ul style="list-style-type: none"> • Consolidar el Sistema Integrado de Gestión (MECI – CALIDAD) con el fin de disminuir el impacto de los cambios en políticas y normas del Estado. • Aprovechar el personal competente, los Sistemas de Información y la adecuada administración de recursos para desarrollar actividades que permitan la acreditación en Alta Calidad de los Programas Académicos y la Institución. • Gestionar créditos para suplir la posible disminución en la asignación de recursos por parte del Estado aprovechando la capacidad de endeudamiento de la Institución. • Formular planes de acción que aporten al desarrollo regional y a su vez contribuyan a la Acreditación Institucional en Alta Calidad.

Nota: La identificación de los factores internos y externos en el contexto estratégico debe ser participativa, éste documento contiene información inicial que deberá ser alimentada modificada o ajustada por los grupos de interés de la Institución, mediante comunicaciones formales (escritas) dirigidas a la Oficina de Planeación de la UFPS.